

Bemessungsgrundlage für Rentner

Mit Eintritt in den Ruhestand wird der Versicherungsstatus festgelegt (freiwillig oder pflichtversichertes Mitglied).

Pflichtversicherung: 9/10 der zweiten Erwerbshälfte müssen in der GKV erfüllt sein. Freiwillige oder Pflichtmitgliedschaft ist irrelevant.

Freiwillige Versicherung: Weniger als 9/10 GKV-Mitgliedschaft der zweiten Erwerbshälfte

Das bedeutet, dass aus folgenden Einkünften Beiträge zu bezahlen sind:

- Rente vom gesetzlichen Träger (Deutsche Rentenversicherung Bund)
- Versorgungsbezüge z.B. Betriebsrente
- LV – Betrieb. Altersvorsorge
- eventuelles Arbeitseinkommen

Beitrag eines Rentners

- Seit dem 01.01.2011 gibt es einen einheitlichen Beitragssatz von 15,5 %. Der allg. Beitragssatz umfasst den paritätischen Beitragssatz (14,6 %) sowie den Sonderbeitrag der Versicherten (0,9 %). Vom allg. Beitragssatz entfallen somit auf den Rententräger 7,3 % und auf den Rentner 8,2 %
- Betriebsrenten werden mit dem vollen allg. Beitragssatz bewertet 15,5 %
- bAV wird für 10 Jahre bewertet
z. B. Auszahlung : 120 Monate x 15,5 %
Wird die bAV verrentet, wird sie lebenslang „verbeitragt“
- Die soz. Pflegevers. in Höhe von 1,95 % ist vom Rentner alleine zu tragen
- Bei kinderlosen Rentnern erhöht sich die soz. Pflegevers. auf 2,2 %.

Beitrag eines Rentners - Pflichtversichert

- **Rente:** **1.400 €** **Beitrag:** **142,10 €**
halber paritätischer Beitragssatz zzgl. Sonderbeitrag 0,9 % und Pflegevers. 1,95 % = 10,15 %
 - **Zuschuss des Rententrägers:** **Beitrag:** **102,20 €**
Deutsche Rentenversicherung – Bund = 7,3 %
 - **Betriebsrente:** **700 €** **Beitrag:** **122,15 €**
voller allg. Beitragssatz und Pflegevers. 15,5 % + 1,95 % = 17,45 %
 - **Sonst. Einkünfte:** **1.200 €** **Beitrag:** **0,00 €**
 - **bAV:** **60.000 € Auszahlung** **Beitrag:** **87,25 €**
Berechnung: 60.000 € : 120 Monate = 500 € x allg. Beitragssatz und Pflegeversicherung (= 17,45%) => Begrenzt auf 10 Jahre
 - **Gesamt für die Krankenkasse** **Beitrag:** **453,70 €**
- Eigenanteil als Rentner:** **Gesamt:** **351,50 €**
evt. zusätzlich 0,25 % SPV für Kinderlose

Beitrag eines Rentners – Freiwillig versichert

• Rente:	1.400 €	Beitrag:	142,10 €
halber paritätischer Beitragssatz zzgl. Sonderbeitrag 0,9 % und Pflegevers. 1,95 % = 10,15 %			
• Zuschuss des Rententrägers:		Beitrag:	102,20 €
Deutsche Rentenversicherung – Bund = 7,3 %			
• Betriebsrente:	700 €	Beitrag:	122,15 €
voller allg. Beitragssatz und Pflegevers. 15,5 % + 1,95 % = 17,45 %			
• Sonst. Einkünfte:	1.200 €	Beitrag:	209,40 €
• bAV:	60.000 € Auszahlung	Beitrag:	87,25 €
Berechnung: 60.000 € : 120 Monate = 500 € x allg. Beitragssatz und Pflegeversicherung (= 17,45%) => Begrenzt auf 10 Jahre			
• Gesamt:		Beitrag:	<u>663,10 €</u>
<u>Jedoch Begrenzung auf den Höchstbetrag von:</u>			<u>647,85 €</u>
(15,5 % GKV-Beitrag und 1,95 % PV-Beitrag)			
Eigenanteil als Rentner:		Gesamt:	<u>545,65 €</u>
evt. zusätzlich 0,25 % SPV für Kinderlose			

Beitrag eines Rentners – Privat krankenversichert

(Eintritt mit 33 Jahren, heute 66 Jahre alt)

• PKV-Beitrag (A 90, Z 100/80, K 20) (Der Standardtarif hätte für diese Person einen Beitrag von: 201,00 €)	Beitrag: 498,04 €
• Rente: 1.400 € zzgl. KV-Zuschuss 7,3 % von 1400 € Jedoch max. Hälfte des PKV-Beitrags	Zuschuss: 102,20 €
• Betriebsrente: 700 €	Beitrag: 0,00 €
• Sonst. Einkünfte: 1.200 €	Beitrag: 0,00 €
• bAV: 60.000 € Auszahlung	Beitrag: 0,00 €
Eigenanteil als Rentner:	Gesamt: <u>395,84 €</u>

Zum Vergleich: Renter, pflichtvers. = 351,50 € / Rentner, freiw. vers. = 545,65 €

- Zur Beachtung: Zur Rente wird auch eine Hinterbliebenenrente hinzugerechnet und in der Summe bezuschusst.

Beitragsreduzierende Maßnahmen mit Eintritt in den Ruhestand

- **Wegfall Beitragsanteil Krankentagegeld**
- **Beitragsenkungsplan**
- **Beitragsentlastung /-stabilität durch ges. Zuschlag
gem. § 12,4a VAG**
- **Standardtarif für Rentner**
- **Beitragszuschuß durch „Deutsche Rentenversicherung Bund“**
- **Flexible Beitragsgestaltung durch Tarifumstellung**